



ประกาศ บัณฑิตวิทยาลัย

เรื่อง ขยายเวลารับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ P7

ตามที่ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ P7 จำนวน 1 อัตรา อัตราเลขที่ HH009015 อัตราเงินเดือน 21,600 บาท (หากมีประสบการณ์อาจได้รับการพิจารณามากกว่าที่กำหนด) เพื่อปฏิบัติงานใน กลุ่มภารกิจบริหารและธุรการ ฝ่ายบริหาร บัณฑิตวิทยาลัย นั้น เนื่องจากมีผู้สมัครน้อยจึงขอขยายเวลาการรับสมัครออกไปจนถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2563 โดยมีคุณสมบัติดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- 1.1 มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- 1.2 ไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย
- 1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- 1.4 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 1.5 ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 1.6 ไม่เคยถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออกตามข้อบังคับนี้ หรือไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ไล่ออก หรือเลิกสัญญาปฏิบัติงาน เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ
- 1.7 ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ บริษัทเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- 1.8 ไม่เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของรัฐ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 1.9 ไม่เป็นผู้ที่ศาลได้พิพากษาให้ล้มละลาย และยังอยู่ในระหว่างการเป็นบุคคลล้มละลาย

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมซอฟต์แวร์ หรือสาขาเกี่ยวข้อง
- 2.2 หากเป็นชายต้องพ้นภาระทางทหารแล้ว

3. ความรู้ความสามารถ
 - 3.1 ความสามารถในการวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาระบบ
 - 3.2 มีความรู้เกี่ยวกับการเขียนโปรแกรมทั่วไป
 - 3.3 มีความรู้ด้านการบริหารจัดการฐานข้อมูลและคลังข้อมูล
 - 3.4 ถ้ามีความรู้ความสามารถด้านการพัฒนาระบบโดยใช้ภาษา php, javaScript, css จะพิจารณาเป็นพิเศษ
 - 3.5 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถติดต่อประสานงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ อาทิเช่น
 - 4.1 ออกแบบฐานข้อมูลและวิเคราะห์ระบบงาน
 - 4.2 ดูแลและพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันตามความต้องการของส่วนงาน
 - 4.3 ออกแบบและพัฒนาระบบเว็บเซอร์วิส
 - 4.4 ดูแลและแก้ไขปัญหาในระบบฐานข้อมูลของบัณฑิตวิทยาลัย
 - 4.5 ทดสอบการทำงานของระบบ
 - 4.6 ควบคุม ดูแล ติดตั้ง บำรุงรักษาตรวจสอบการทำงาน แก้ไขปัญหาเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
 - 4.7 ตรวจสอบคุณภาพของระบบที่จัดจ้างบุคคลภายนอกจัดทำ
5. วิธีการคัดเลือก
 - 5.1 ประเมินคุณลักษณะและความเหมาะสมในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่ง
(ประเมินความถนัด Aptitude Test)
 - 5.2 ประเมินทดสอบความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ 100 คะแนน
 - 5.3 สอบสัมภาษณ์
(เฉพาะผู้ที่ผ่านข้อ 5.1 และข้อ 5.2 แล้ว)
6. เกณฑ์การตัดสิน
 - 6.1 ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินคุณลักษณะและความเหมาะสมในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่ง (ประเมินความถนัด Aptitude Test: เกณฑ์การผ่านระดับปานกลางขึ้นไป) และผ่านการทดสอบความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ โดยจะต้องได้คะแนนในการสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็มในข้อ 5.2
 - 6.2 ผู้ที่จะถือว่าได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด โดยจะต้องได้คะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
7. หลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร
 - 7.1 รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายมาไม่เกิน 6 เดือน)
 - 7.2 ทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชน
 - 7.3 หลักฐานวุฒิการศึกษา ซึ่งระบุวันสำเร็จการศึกษา
 - 7.4 หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

- 7.5 ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)
- 7.6 ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นทางทหาร
- 7.7 ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ได้แก่ TOEIC, CULI-TEST, CU-TEP, IELTS หรือ TOEFL อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

7.7.1 กรณีเป็นบุคคลภายนอก ต้องมีผลคะแนนการสอบขั้นต่ำ ดังนี้

7.7.1.1 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 400 คะแนน (คะแนนเต็ม 990 คะแนน)

7.7.1.2 คะแนน CULI-TEST ไม่น้อยกว่า 40 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

7.7.1.3 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 40 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)

7.7.1.4 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 4.0 คะแนน (คะแนนเต็ม 9.0 คะแนน)

7.7.1.5 คะแนน TOEFL (PBT) ไม่น้อยกว่า 433 คะแนน (คะแนนเต็ม 677 คะแนน)

7.7.1.6 คะแนน TOEFL (ITP) ไม่น้อยกว่า 433 คะแนน (คะแนนเต็ม 677 คะแนน)

7.7.1.7 คะแนน TOEFL (iBT) ไม่น้อยกว่า 40 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)

7.7.2 กรณีเป็นผู้ปฏิบัติงานในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่มีสถานภาพข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ/ ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ/ พนักงานมหาวิทยาลัย/ พนักงานวิสามัญ/ พนักงาน รปภ. รับพิจารณาทุกระดับคะแนน

7.8 สำเนาหนังสือรับรองผลการทดสอบกลาง (ถ้ามี)

หลักฐานข้อ 7.2-7.8 แนบไฟล์สำเนาเอกสารซึ่งลงลายมือชื่อกำกับ และรับรองสำเนาถูกต้อง ผ่านทางเว็บไซต์พร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้สมัครผ่านทาง www.recruit.hrm.chula.ac.th/recruitment/jobannounce?type=2 และสอบถามรายละเอียดได้ที่ การเจ้าหน้าที่ โทร. 0 2218 3738 ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2563 ในวันและเวลาทำการ (08.00-17.00 น.)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกในภายหลัง ทาง www.grad.chula.ac.th และทาง www.hrm.chula.ac.th/newhrm/

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.ธรรมนุญ หนูจักร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

